

FAQ – OBBLIGO VACCINALE DOCENTI D.L. 172/2021

Chi è in aspettativa/malattia/congedo può essere sospeso?

- NO (avv. Nobile)
- NO (avv. Fusillo)
- NO (ANIEF)

Se prendo aspettativa/malattia a partire dal 22 o 23 Dicembre, durante le vacanze di Natale si può essere sospesi?

- Sì perchè si è in servizio a tutti gli effetti (avv. NOBILE)

Nel caso in cui sia disposta dal DS la DAD o il lavoro agile, vale l'obbligo della vaccinazione per il personale?

- No, nella misura in cui l'obbligo riguarda l'esercizio in presenza della propria attività lavorativa.(ANIEF)

L'obbligo vaccinale si applica al personale ATA?

- Il decreto non lo chiarisce. L'interpretazione più logica è che l'obbligo si applichi solo al personale che ha contatti con gli studenti. Pertanto, del personale ATA l'obbligo vale per i seguenti profili: - Area A (Collaboratore Scolastico), Area B-IF (infermiere). Per gli altri l'obbligo non è previsto. (Avv. Fusillo)

Si applica alle università?

- No, l'obbligo riguarda solo il personale scolastico, non quello degli atenei e delle università. (avv. Fusillo)

Per chi è guarito dal "Covid19" con green pass in scadenza a fine febbraio valgono le stesse regole a partire dal 15 dicembre?

- Sì, la durata del super green pass per i guariti resta di sei mesi. Dopodiché se verrà effettuata la dose di richiamo varrà altri 9 mesi.(ANIEF)

Chi ha contratto il virus "covid19" è esonerato dal vaccinarsi?

- È esonerato se con green pass valido che in Italia ha durata di validità di 6 mesi dalla data di inizio validità indicata sul certificato di guarigione. Alla scadenza sarà necessario vaccinarsi per essere in regola con l'obbligo introdotto dal DL. (ANIEF)

E' legittimo che il dirigente possa verificare lo status vaccinale e inviare addirittura per iscritto l'invito a vaccinarsi?

- NO. Non può acquisire dati sensibili. Questa richiesta è di certo impugnabile con ricorso ma probabilmente nel frattempo la sospensione arriverà comunque (avv. Nobile)

Se si riceve comunicazione con invito a vaccinarsi prima del 15 Dicembre?

- Rispondere che l'obbligo scatta da 15 e anche il dovere del DS ad invitare i docenti. Fino ad allora non può fare alcuna richiesta al riguardo. Utilizzare la email di risposta già predisposta dall'avvocato Fusillo scaricabile da <https://www.difendersiora.it/scuola172> (Avv. Fusillo)
- Ignorarla. Giuridicamente è efficace dal 15 (quindi i 5 giorni per rispondere partono dal 15) (Avv. Nobile)
- In tal caso, è possibile richiedere l'intervento del sindacato per l'annullamento dell'eventuale circolare (ANIEF)

L'invito del D.S. a produrre la documentazione di vaccinazione/esenzione/differimento/prenotazione entro i 5 giorni può essere dato al docente anche Pro-Manibus?

- Se il D.S. vuole consegnarvela a mano dite che la deve inviare per Raccomandata o PEC . Non firmate nulla e non prendete la comunicazione a mano (Avv. Fusillo)

Nel caso in cui ricevo l'invito del D.S. a produrre la documentazione di vaccinazione/esenzione/differimento/prenotazione entro i 5 giorni attraverso una lettera raccomandata come procedo?

- In tal caso come prima cosa bisogna lasciare in giacenza la raccomandata all'ufficio postale e prenderla soltanto in prossimità dello scadere del 30 -esimo giorno utile perché i 20 giorni che abbiamo per la vaccinazione decorrono da quando prendiamo atto con la raccomandata dell'invito del D.S. Quindi si potranno guadagnare $30+20=50$ giorni dall'invio della comunicazione da parte del D.S. (A.. Fusillo)

Quali opzioni si hanno al ricevimento dell'invito del D.S. a produrre documentazione di avvenuta vaccinazione?

Oltre ovviamente alla possibilità di fare il vaccino e produrre certificato di vaccinazione si può inviare al D.S. in alternativa:

- certificato di un medico di medicina generale che attesti l'esenzione dal vaccino per ragioni di salute. (avv Fusillo)
- certificato di un medico di medicina generale che attesti il differimento del vaccino (ad esempio perché sono in corso analisi cliniche o allergologiche) (avv. Fusillo)
- certificato di guarigione dal Covid-19 che impedisce di effettuare il vaccino prima che siano trascorsi da sei a dodici mesi dalla guarigione stessa,
- presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi entro venti giorni dalla ricezione dell'invito del dirigente scolastico

L'esenzione dall'obbligo vaccinale può essere firmata da un MMG qualsiasi?

- NO, solo da un medico vaccinatore come disposto dalla CM del 4 Agosto alla quale il DL 172/2021 rimanda (avv.Nobile).

Molti centri vaccinali o farmacie non danno appuntamenti ma effettuano le vaccinazioni direttamente quando ci si presenta. Come faccio a prenotare lo stesso a 20 giorni?

- Questo non deve interessarci. L'importante è produrre un documento al D.S. con il quale si è fatta la richiesta di vaccinazione. Quindi occorre scrivere al centro vaccinale o alla farmacia una lettera raccomandata o una pec (il modello è scaricabile da <https://www.difendersiora.it/scuola172>) con la richiesta di vaccinazione. Subito dopo invieremo (entro i 5 giorni dal ricevimento dell'invito alla vaccinazione del dirigente scolastico) al D.S. la comunicazione dell'avvenuta prenotazione (di cui va allegata una copia). La comunicazione è scaricabile da (<https://www.difendersiora.it/scuola172>) (Avv.Fusillo)

Se si prenota il vaccino oltre i 20 giorni perchè non c'è posto, cosa succede?

- Caso MOLTO improbabile. Comunque in tal caso bisognerà farsi rilasciare certificazione dall'ASL di competenza o centro vaccinale che attesti quella data come l'unica prima possibile. In attesa della vaccinazione il dirigente non può applicare la sospensione. (ANIEF)

Se faccio la prenotazione del vaccino nel frattempo sarò sospeso o posso continuare a lavorare?

- Si può continuare a lavorare con Green Pass da tampone (Avv. Nobile)

Cosa fare dopo aver prenotato il vaccino?

Qualche giorno prima dell'appuntamento occorre inviare via pec o raccomandata A/R alla farmacia o al centro vaccinale dove si è fatta la prenotazione la lettera qui scaricabile (<https://www.difendersiora.it/scuola172>) e il consenso informato (scaricabile dallo stesso link). (Avv. Fusillo)

Che accade una volta arrivato il faticoso giorno in cui dovrò presentarmi all'HUB Vaccinale?

- L'ideale è presentarsi con un avvocato e fare una serie di domande al medico vaccinatore (riportate nel vademecum "centro vaccinale" <http://www.difendersiora.it/centrov>). L'idea è quella di uscire dall'HUB con in mano un verbale delle FFOO che attestino la vostra richiesta di informazioni per firmare un consenso informato che non hanno avuto risposta che tornerà utile in fase di ricorso avverso la sospensione. (Avv. Fusillo)

Se vado a scuola pur essendo sospeso?

- Si incorre nella sanzione pecuniaria prevista dal DL 172/2021 (avv. NOBILE)

La durata della sospensione ha un termine?

- La sospensione sarà efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato al datore di lavoro dell'avvio e del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, entro i termini previsti dall'articolo 9, comma 3 del decreto-legge n. 52 del 2021, e comunque non oltre sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto. (ANIEF)

Dopo i 6 mesi di sospensione si può essere licenziati?

- NO (avv. Nobile)

Durante il periodo di sospensione è richiedibile l'assegno alimentare (50% dello stipendio)?

- Confrontandosi anche con altri avvocati sembra logico che si possa fare richiesta al D.S. di erogazione dell'assegno alimentare (utilizzare il fac-simile predisposto al link <https://www.difendersiora.it/scuola172> . (avv. Fusillo). Infatti sebbene il Dlgs 297/94 parli di sospensione disciplinare (e questa non lo è) è vero anche che non sarebbe ipotizzabile un trattamento diverso e deteriore per chi sia sospeso per altri motivi. Inoltre il DL 172/2021 parla di sospensione di emolumenti vari ma il diritto al sostentamento difficilmente potrà essere negato davanti ad un giudice.

Durante il periodo di sospensione si può fare un altro lavoro?

- SI (avv. Fusillo)

A chi vanno inoltrati i ricorsi avverso il provvedimento di sospensione?

- I ricorsi al giudice del lavoro potranno essere attivati entro 5 anni dall'avvenuta sospensione e non prevedono una procedura che permetta in pochi giorni dalla loro presentazione l'adozione di provvedimenti cautelari avverso le sospensioni disposte, a differenza del ricorso da presentare entro 60 giorni al Tar Lazio avverso i provvedimenti attuativi del DL che potrebbero essere sospesi già con decreto cautelare all'entrata in vigore degli stessi. (ANIEF)

I ricorsi al giudice del lavoro vanno fatti al giudice della città in cui si trova la scuola?

- SI o comunque nel tribunale di competenza di quel territorio. (avv. NOBILE)

Se vado a fare prima dose vaccino, nei 15 gg necessari per avere l'attivazione del green pass, posso accedere a scuola?

- Sì, si può accedere a scuola ma con il tampone (ANIEF)

Quali indicazioni per chi non vuol fare la terza dose?

- Possono permanere in servizio fino allo scadere dei 9 mesi dal termine del ciclo vaccinale primario, cioè dalla seconda dose. (ANIEF)